

Westvlees – Recruiter & Talent Partner

Wat ga jij doen?

Als **Recruiter & Talent Partner** voor onze **collega's in productie** ben jij verantwoordelijk voor hun volledige traject: van de eerste kennismaking tot een succesvolle integratie op de werkvloer.

Je gaat **actief op zoek** naar nieuwe collega's voor onze productie. Je weet de rekruteringsnoden van directie en lijnmanagement goed te capteren en vertaalt deze naar een doordachte en duurzame aanwervingsstrategie. Je bouwt een sterk netwerk uit van externe partners en zorgt er steeds voor dat de gekozen aanpak kwalitatief én kostenefficiënt is.

Jouw rol stopt niet bij de opstart van nieuwe medewerkers: je begeleidt kandidaten doorheen het volledige selectie- en aanwervingsproces, met nauwe afstemming met de HR BP voor de verdere opvolging.. Gedurende de eerste 9 tot 12 maanden blijf jij het **vaste aanspreekpunt** voor nieuwe medewerkers. Via regelmatige opvolgesprekken met de leidinggevendenden en andere interne stakeholders, alsook met de medewerker luister je hoe de samenwerking loopt, detecteer je eventuele drempels en stuur je bij waar nodig om een duurzame tewerkstelling te realiseren.

Je bent regelmatig aanwezig op de werkvloer en weet wat er leeft binnen de productie. Dankzij jouw zichtbaarheid en betrokkenheid bouw je een vertrouwensband op met zowel medewerkers als leidinggevendenden.

Daarnaast werk je nauw samen met onze marketingafdeling om het DNA en de cultuur van Westvlees op een authentieke manier uit te dragen naar de arbeidsmarkt. Je denkt proactief mee over creatieve wervingscampagnes, **employer branding** en vernieuwende initiatieven die onze aantrekkelijkheid als werkgever verder versterken.

Kortom: jij zorgt er niet alleen voor dat we de juiste mensen aantrekken, maar ook dat ze zich welkom voelen, zich kunnen ontwikkelen en met goesting deel blijven uitmaken van onze organisatie.

Wat breng jij mee?

- Je beschikt over een brede ervaring op vlak van het **rekruteren**, bij voorkeur binnen een **productieomgeving**.
- Je combineert een sterke rekruteringsreflex met oprechte betrokkenheid tijdens de opstartfase, zodat nieuwe medewerkers in de eerste maanden na opstart goed **landen en duurzaam kunnen doorgroeien**
- Je kan als geen ander **mensen en situaties aanvoelen en inschatten**
- Door jou uitstekende **communicatieve vaardigheden** bouw je een perfecte **brug tussen directie, het lijnmanagement en de externe arbeidsmarkt**
- Samenwerken en zaken in beweging brengen, daar krijg jij echt energie van!
- Je voelt je opperbest in een **operationele** rol, maar je houdt er evengoed van om de zaken vanuit een **helikopterperspectief** te bekijken
- Je spreekt naast het **Nederlands** ook een aardig mondje **Engels** en **Frans**

Wat mag jij van ons verwachten?

- Een **marktconform salaris** in lijn met jouw kennis en ervaring
- Aangevuld met tal van **extralegale voordelen**: maaltijdcheques, groepsverzekering, hospitalisatieverzekering, cafetariaplan...

- Een gedegen **interne bedrijfsopleiding** met mogelijkheden om jou **extern te laten bijscholen**
- De kans om mee te groeien in **een familiebedrijf** waar ambitie, gezond boerenverstand en lekker eten centraal staan
- Een vlakke structuur waar iedereen elkaar kent, met een hoog no-nonsens gehalte.
- Een heerlijk **bedrijfsrestaurant** met elke donderdag biefstuk friet op het menu
- Een **padelveld** waar je na het werk een balletje kan slaan

Klaar om de stap te zetten?

Dan willen we jou graag leren kennen! Solliciteer vandaag nog en wie weet verwelkomen we jou binnenkort in de Westvlees-familie.

<https://www.westvlees.com/nl>